安心して就職活動を行っていただくための当社の取り組み

イビケン株式会社
経営企画部 人事・総務課

当社は、すべての学生・求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境づくりを重要な責務と考えています。
採用活動においては、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめ、就職活動中の立場を利用した不適切な言動を許容せず、発生防止に努めています。
また、採用活動に関わる従業員に対して、求職者等ハラスメント防止に関する教育・啓発を実施し、公正かつ適切な採用活動の徹底に努めています。

■採用活動における取り組み

・採用活動における面会は、公共性の高い場所、喫茶店等のオープンスペース、会社が指定する WEB 会議システムを利用して実施します
・懇親会等を行う場合は、求職者に配慮した適切な運営を徹底します
・相手の出自、家族の職業、性的志向など、選考とは関係のないことについてこちらからは尋ねません
・採用活動を理由とした私的な接触や交際の要求は行いません
・面談等において、威圧的・差別的な言動を行いません

■求職者等ハラスメント相談窓口

万が一、当社従業員による不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。
ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。
・相談窓口（メール）：recruit.ibk@ibiden.com

（留意事項）
本窓口は、ハラスメントに関するご相談専用です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。なお、内容確認のため、ご連絡までにお時間を頂く場合がございます。

以上

2026 年 9 月 30 日 初版

IBKEN
イビケン株式会社